



# **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПЕДАГОГА: ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ**

**Осипцова Жанна Петровна,  
к.ю.н., заведующий экономико-аналитическим отделом  
аппарата Московской городской организации  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
9 сентября 2014 г.**



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в редакции Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ)



## Статья 195.1 Понятия квалификации работника, профессионального стандарта →

*в новой статье определяются два понятия:*

▶ **квалификация работника** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

▶ **профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в редакции Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ)



## **Статья 195.1 Понятия квалификации работника, профессионального стандарта →**

**Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается *Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).***

**► Принято постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».**



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в редакции Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ)



## Статья 57. Содержание трудового договора →

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

...

**трудовая функция** (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то **наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.**



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в редакции Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ)



## Статья 143. Тарифные системы оплаты труда →

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом ЕТКС, ЕКС или с учетом профессиональных стандартов.

**Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом ЕТКС, ЕКС или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.**



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в редакции Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ)



## **Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений →**

**Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом ЕТКС, ЕКС или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.**



# ПРАВИЛА РАЗРАБОТКИ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

(утверждены постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23)



**Профессиональные стандарты применяются (пункт 25 Правил):**

- ▶ **работодателями** при:  
формировании кадровой политики и в управлении персоналом,  
*организации обучения и аттестации работников,*  
*разработке должностных инструкций,*  
тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам,  
*установлении систем оплаты труда* с учетом особенностей организации  
производства, труда и управления;
- ▶ **образовательными организациями профессионального образования**  
(вузы, ИПК и т.п.) при разработке профессиональных образовательных программ  
(основных и дополнительных – программы повышения квалификации и программы профессиональной  
переподготовки);
- ▶ **при разработке** в установленном порядке **федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.**



## ДОКУМЕНТЫ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:



▶ **приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н →**

утвержден Макет профессионального стандарта (состоит из 4 разделов: I раздел «Общие сведения», II раздел «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)», III раздел «Характеристика обобщенных трудовых функций» и IV раздел «Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта»);

▶ **приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н →**

утверждены уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (установлено девять уровней квалификации, которые определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника);

▶ **приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н →**

утверждены Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (подготовлены в целях оказания практической помощи объединениям работодателей, работодателям, профессиональным сообществам, саморегулируемым организациям и иным некоммерческим организациям, образовательным организациям профессионального образования и другим заинтересованным организациям (разработчики проектов профессиональных стандартов) в разработке проектов профессиональных стандартов).





## ДОКУМЕНТЫ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:



► распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2014 г.  
№ 487-р →

утвержден комплексный план мероприятий по  
разработке профессиональных стандартов, их независимой  
профессионально-общественной экспертизе и применению  
на 2014-2016 годы

*(содержит 16 мероприятий, направленных в том числе на  
совершенствование нормативной правовой базы,  
регламентирующей разработку профессиональных  
стандартов и их применение)*



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПЕДАГОГА



## ► Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н

«Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (зарегистрирован в Минюсте России 6 декабря 2013 г., регистрационный № 30550).

Профстандарт педагога применяется работодателями с 1 января 2015 года при:

*формировании кадровой политики и в управлении персоналом;  
организации обучения и аттестации работников;  
заключении трудовых договоров;  
разработке должностных инструкций;  
установлении систем оплаты труда.*

*В течение 2014 года – переходный период, апробация профстандарта педагога (реально - переходный период должен быть увеличен!)*



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПЕДАГОГА



## ПОЗИЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

*(письмо в Минтруд России в июне 2014 г. с предложением о переносе срока введения) → введение в действие и обязательное применение профессионального стандарта педагога станет возможным лишь с 1 января 2018 года, поскольку:*

▶ Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (утверждена распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) предусматривает, что *повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в профессиональных стандартах, должны быть осуществлены в период с 2013 по 2018 годы;*



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПЕДАГОГА



## ПОЗИЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ →

**введение в действие и обязательное применение профессионального стандарта педагога (ПСП) станет возможным лишь с 1 января 2018 года, поскольку:**

► Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций (утверждена Заместителем Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец 28 мая 2014 г. № 3241п-П8) →

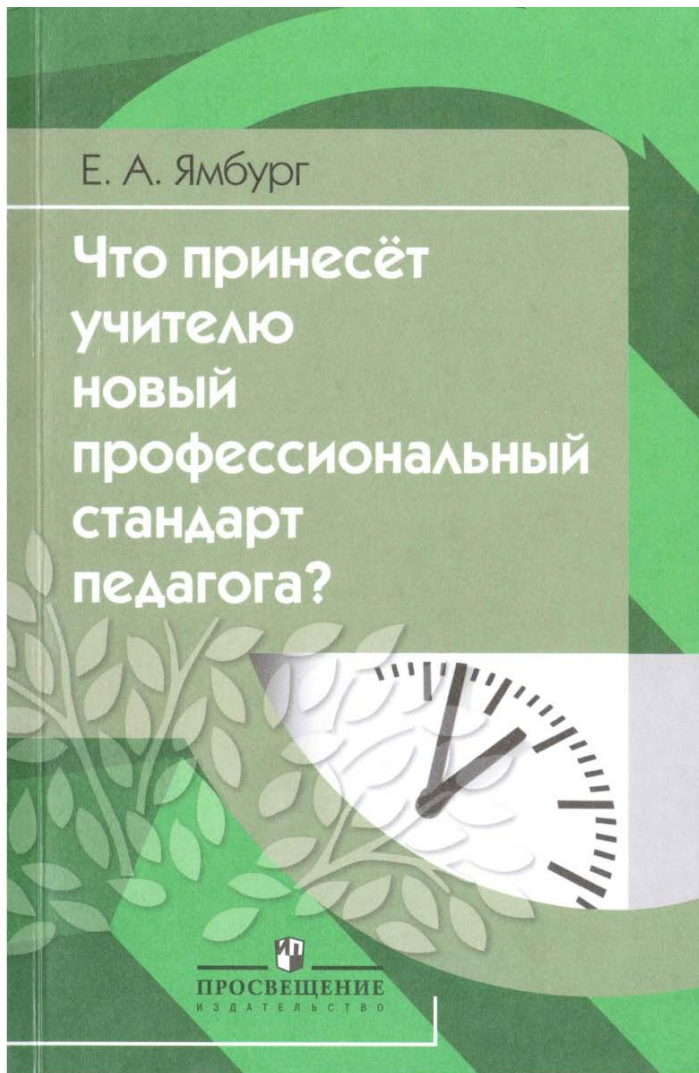
содержит **подпрограмму 1 «Внедрение профессионального стандарта «Педагог** (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» и определяет следующие основные мероприятия подпрограммы:

- разработка и апробация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с ПСП (2014 - 2015 годы);
- проведение повышения квалификации или переподготовки педагогических работников в соответствии с ПСП (2014 - 2020 годы);
- разработка и внедрение новых персонифицированных моделей повышения квалификации на основе ПСП (2015 - 2018 годы);
- разработка, апробация и внедрение пакета типовых документов общеобразовательной организации, работающей в условиях ПСП (2015 - 2018 годы);
- формирование должностных обязанностей педагогических работников на основе ПСП (2015 - 2016 годы);
- разработка и апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню ПСП в процессе аттестации (2015 - 2016 годы);
- разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников на основе ПСП (2015 - 2016 годы);
- обеспечение перехода и внедрение системы аттестации педагогических работников общего образования на основе требований ПСП (2015 - 2020 годы).



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПЕДАГОГА

«Учительская газета-Москва», № 35-36, 2 сентября 2014 г., с. 6 «Стандарт полету не помеха»





## НОВЫЕ ПОДХОДЫ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ В СИСТЕМЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:



### **Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы →**

*утверждена распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р в соответствии с подпунктом «е» пункта 1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»*



## Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы



- ▶ **Актуализация квалификационных требований и компетенций**, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ),
- ▶ **организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждений**,
- ▶ наряду с **совершенствованием системы оплаты труда** и
- ▶ разработкой **систем оценки эффективности деятельности работников**,

*создаст основу для использования*

**принципов эффективного контракта**



## Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы



**Эффективный контракт** - это **трудовой договор** с работником, в котором **конкретизированы:**

- ▶ **должностные обязанности,**
- ▶ **условия оплаты труда,**
- ▶ **показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат** в зависимости от

результатов труда и

качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг,

- ▶ **а также меры социальной поддержки.**

**Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора**, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации (**ст. 74 ТК РФ**).





## Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы



**В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы**

- ▶ его трудовая функция,
- ▶ показатели и критерии оценки эффективности деятельности,
- ▶ установлен размер вознаграждения,
- ▶ а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда.

Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

*Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения приведена в приложении № 3.*



## Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы



### Приложение № 3. Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения

#### Структура примерной формы трудового договора:

I. Общие положения

II. Права и обязанности работника

III. Права и обязанности работодателя

IV. Оплата труда

V. Рабочее время и время отдыха

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

VII. Иные условия трудового договора

VIII. Ответственность сторон трудового договора

IX. Изменение и прекращение трудового договора

X. Заключительные положения



## КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



(утверждена Заместителем Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец 28 мая 2014 г. № 3241п-П8) →

содержит *подпрограмму 3 «Переход к эффективному контракту» (ЭК)* и определяет следующие основные мероприятия подпрограммы:

- методическое сопровождение и мониторинг реализации региональных «дорожных карт» в части мероприятий по переходу на ЭК (2014 - 2018 годы);
- обеспечение с участием Общероссийского Профсоюза образования методического сопровождения перехода на ЭК в образовательных организациях (ноябрь 2014 г.);
- выявление потребности в разработке новых и пересмотре действующих типовых норм труда, постановка задач по разработке по видам типовых норм труда (июнь - сентябрь 2014 г.);
- апробация проектов типовых отраслевых норм труда, обсуждение их с профсоюзами, согласование с Минтрудом России (IV квартал 2014 г. - I полугодие 2015 г.);
- актуализация действующих норм рабочего времени педагогических работников (до августа 2015 г.);
- информационное сопровождение введения ЭК (2014 - 2018 годы).