

Принят

На педагогическом совете
Протокол № 1 от 29.08.2024 г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад №78
Центрального района СПб
_____ Дмитриевская О.О.
29.08.2024 г

**План работы по организации наставничества
в ГБДОУ детский сад №78 Центрального района СПб
на 2024-2025 учебный год**

Цель работы: Оказание практической помощи молодым специалистам в развитии профессионального роста, самореализации и закрепления в профессии молодых специалистов.

Задачи:

1. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодых педагогов.
2. Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.
3. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня. развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

№п/п	Направления деятельности.	Формы работы	Ответственный
Сентябрь			
1.	Выявление профессиональных дефицитов. Организация и проведение вводного совещания с наставниками	Анкетирование, опрос Собеседование с молодыми специалистами Проведение диагностической/развивающей беседы с наставником, для уточнения зон развития	Старший воспитатель Педагогический наставник
2.	Разработка и утверждение плана работы по организации наставничества		
3.	Обеспечение каналов многосторонней связи с наставляемым педагогом.	Организация общения посредством каналов электронной связи.	Педагогический Наставник Молодые педагоги
Октябрь			
3.	Разработка мер по преодолению трудностей.	Взаимопосещение молодого специалиста и наставника ОД	Старший воспитатель

		и режимных моментов. Открытые занятия наставника, других педагогов, их анализ.	Педагоги-наставники, Молодые специалисты
4.	Проведение мониторинга освоения образовательной программы воспитанниками.	Знакомство молодого педагога с правилами проведения педагогической диагностики, с диагностическим инструментарием, способами фиксирования данных, с методами анализа и обобщения полученных данных.	
ноябрь			
5.	Подготовка к проведению развлечения «День матери».	Консультирование. Помощь в ведении портфолио. Общие вопросы ведения портфолио. Помощь в разработке конспекта развлечения.	Педагоги и специалисты
6.	Составление конспекта и проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом. Подготовка к новогодним мероприятиям. Инструктажи в детском саду. Тренировочные эвакуации.	Просмотр конспекта и проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом. Обсуждение. Познакомить с различными инструкциями в детском саду, помочь осознать серьезность их исполнения.	Молодые педагоги Педагог-наставник
декабрь			
7.	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее». Проведение тренинга «Профессиональная адаптация молодого педагога в ДОУ».	
январь			
8.	Мониторинг профессионального роста молодого педагога.	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга.	Старший воспитатель Педагог-наставник
8.	Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника.	Старший воспитатель Педагог-

	Иновационные технологии. в системе дошкольного образования.	Консультация и ответы на интересующие вопросы.	наставник Молодой педагог
9.	Организация предметно-пространственной среды в группе. Организация прогулки с детьми в разное время года.	Консультация, мастер-класс. Обсуждение (принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, смена материала. Открытое взаимопосещение, консультация.	Педагоги и специалисты ДОУ
апрель			
11.	Игра – ведущий вид деятельности дошкольников. Условия ее организации Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. Роль игры в развитии дошкольников. Мониторинг, изучение методик проведение и обследования воспитанников.	Наблюдение за совместной игровой деятельностью молодого специалиста с последующим консультированием. Консультация.	Заместитель заведующего по УВР, Старший воспитатель, Педагоги и специалисты ДОУ
май			
12.	Организация летней оздоровительной работы с детьми. Подведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.	Заместитель заведующего по УВР, Старший воспитатель, Педагоги и специалисты ДОУ
13.	Анализ организации наставничества в ДОУ за год, внесение по итогам анализа предложений по коррективам Программы наставничества ДОУ на следующий год	В работе с воспитанниками. В работе с родителями. В работе с коллегами.	