

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол № 4 от 20 января 2017 года

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК  
Асланова А.В.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий

\_\_\_\_\_ Дмитриевская О.О.

Приказ № 3/1 от 20 января 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующих выплатах их фонда надбавок и доплат по  
показателям эффективности деятельности педагогических  
работников ГБДОУ детского сада № 78  
Центрального района СПб, реализующего образовательную  
программу дошкольного образования, финансируемую за счет  
средств бюджета Санкт-Петербурга»**

**Санкт-Петербург**

**2017**

## **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение о стимулирующих выплатах из фонда доплат и надбавок по показателям эффективности деятельности сотрудников разработано на основании:
- распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»;
  - распоряжения Комитета по образованию от 09.08.2013 №1810-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций»;
  - распоряжения Комитета по образованию от 20.08.2013 №1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов СПб»;
  - распоряжения Комитета по образованию от 09.09.2013 №2071-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга» и является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда работников ГБДОУ № 78 (далее по тексту ГБДОУ).
- 1.2. Положение разработано в целях материальной заинтересованности работников ГБДОУ в повышении качества предоставления государственной услуги дошкольного образования, сохранении и укреплении здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к методической и инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

## **II. Порядок формирования средств для стимулирующих выплат**

- 2.1. Размер фонда доплат и надбавок ГБДОУ устанавливается на основании распоряжения учредителя в лице главы администрации Центрального района.
- 2.2. Размер фонда средств для стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в размере 60% от фонда доплат и надбавок.
- 2.3. При отсутствии или недостаточности соответствующих бюджетных финансовых средств заведующий вправе уменьшить, приостановить или отменить осуществление стимулирующих выплат.

## **III. Порядок распределения средств для стимулирующих выплат.**

- 3.1. Для распределения средств устанавливаются критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников, разработанные членами Педагогического Совета и принятые Общим собранием работников учреждения.
- 3.2. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности изложены в приложении о Комиссии по назначению выплат стимулирующего характера работникам ГБДОУ детский сад № 78 Центрального района СПб.
- 3.3. Показатели критериев оценки эффективности оцениваются в балльной системе. Общее количество баллов для одного сотрудника не ограничено.

3.4. Размер стоимости одного балла в денежном эквиваленте устанавливается в зависимости от размера фонда средств для стимулирующих выплат (ФСВ) и общего количества баллов педагогических работников в соответствии с формулой расчёта

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

3.5. Размер выплаты одному сотруднику производится по формуле:

количество баллов x стоимость 1 балла.

3.6. Сотрудник, работающий внутри учреждения на условиях внутреннего совместительства на разных должностях, имеет право выплаты по одной должности.

3.7. Периодичность оценки эффективности деятельности сотрудников устанавливается в соответствии с решением Педагогического Совета учреждения – 1 раз в месяц.

Размер стимулирующих выплат педагогическому работнику может быть снижен или ее выплата прекращена в случае:

- Нарушение «Приказа об охране жизни и здоровья детей»;
- Нарушение «Правил внутреннего трудового распорядка ДООУ»;
- Не выполнение функциональных обязанностей, требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований;
- Наличие у работника дисциплинарного взыскания (приказ, распоряжение);
- Не выполнение (не своевременное выполнение) приказов и распоряжений администрации ДООУ, Отдела образования Центрального района, Комитета по образованию Санкт-Петербурга, а также государственных законодательных актов по дошкольному образованию;
- Нарушение педагогической этики;
- Существенное причинение материального ущерба имуществу ДООУ, имуществу детей, родителей и сотрудников;
- Обоснованные жалобы родителей;
- Решение Комиссии по урегулированию конфликтов между участниками образовательных отношений.
- случае привлечения его в расчетном периоде к административной ответственности.

Педагогическим работникам исчисление стимулирующих выплат производится пропорционально отработанному времени.

#### **IV. Регламент оценки эффективности деятельности педагогических работников.**

4.1. Процедура оценки эффективности деятельности педагогических работников проходит в два этапа:

первый этап – самооценка;

второй этап – работа Комиссии по назначению выплат стимулирующего характера работникам ГБДОУ детский сад № 78 Центрального района СПб.

4.2. Самооценка осуществляется посредством персонального анкетирования педагогических работников в соответствии с критериями и показателями оценки эффективности деятельности, изложенными в Положении о комиссии по назначению выплат стимулирующего характера работникам ГБДОУ детский сад № 78 Центрального района СПб.

4.3. Педагогические работники сами подсчитывают общее количество своих баллов.

4.3. Работа комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов, состоит из следующих мероприятий:

- проверки правильности подсчётов, сделанных работниками самостоятельно в ходе процедуры самооценки;
- заполнения общей итоговой таблицы баллов по оценке эффективности;

- ведения протокола заседания по итогам оценки эффективности для предоставления заведующему.
- 4.4. Заведующий осуществляет подсчёт стоимости одного балла в денежном эквиваленте на конец расчётного периода оценки эффективности и итоговой суммы выплат педагогическим работникам за эффективность деятельности.
- 4.5. Стимулирующие выплаты по показателям эффективности деятельности педагогических работников производятся на основании приказа заведующего в течение установленного периода.

#### **V. Ведение делопроизводства по оценке эффективности деятельности педагогических работников**

- 5.1. В состав делопроизводства по оценке эффективности деятельности педагогических работников входят следующие документы:
- анкеты самооценки;
  - итоговые таблицы баллов по оценке эффективности;
  - протоколы заседания комиссии по итогам оценки эффективности;
  - приказы заведующего по выплатам стимулирующего характера.
- 5.2. Документация по оценке эффективности деятельности педагогических работников хранится в течение пяти лет.